



Voor je ligt alweer onze tweede nieuwsbrief! Wij zijn blij te zien dat de nieuwsbrief door de meeste ontvangers is geopend en dat we nieuwe abonnees op onze nieuwsbrief hebben mogen verwelkomen. We danken een ieder dan ook voor de verspreiding van deze nieuwsbrief. Mocht je nog meer (mogelijk) geïnteresseerden kennen, voel je dan vrij om ook deze versie te verspreiden. Alvast heel veel dank. Er is weer veel te vertellen!



Medewerkers startWijzer beëdigd als toezichthouder binnen de regio



In maart 2019 hebben alle bestuurders van onze regio een samenwerkingsovereenkomst getekend. Sindsdien proberen we de samenwerking van Leerplicht & RMC in onze regio steeds meer handen en voeten te geven. Een grote mijlpaal voor ons is dan ook dat deze beëdiging heeft plaatsgevonden. De medewerkers die in dienst zijn van het RMC en rollen vervullen als mbo-leerplichtambtenaar, overstapcoach en rmc-trajectbegeleider zijn nu allemaal benoemd als toezichthouder op de Leerplichtwet 1969 voor de gehele regio. Alle leerplichtambtenaren in dienst van de regiogemeenten (Achterkarspel, Heerenveen, Ooststellingwerf, Opsterland, Smallingerland, Tytsjerksteradiel en Weststellingwerf) waren natuurlijk al benoemd als toezichthouder op deze wet voor hun eigen gemeente, maar zijn (of worden zeer binnenkort) ook door de burgemeester van hun gemeente beëdigd als toezichthouder op de Leerplichtwet voor het gehele grondgebied.

Deze wijziging maakt het mogelijk dat waar het nodig en wenselijk is de leerplichtambtenaren elkaar kunnen vervangen of bijspringen. Daarnaast is het voor het RMC heel fijn dat deze mensen elkaars rol kunnen pakken, met als grote voordeel dat we niet twee of soms meer medewerkers aan 1 jongere koppelen. Wij zijn van mening dat dit voor jongeren fijn is, omdat ze minder "poppetjes" om hen heen hebben staan en hun verhaal niet nog vaker hoeven te vertellen.

In de gemeente Smallingerland hebben op 25 maart veertien medewerkers bij burgemeester Rijpstra (foto) de eed afgelegd.

Regionaal jaarverslag 2019-2020

Aan het eind van ieder kalenderjaar schrijven we vanuit startWijzer samen met de regio het jaarverslag van het afgelopen schooljaar. In oktober en november kunnen de medewerkers van de administratie de definitieve cijfers van het afgelopen schooljaar 'uit de systemen halen'. Deze cijfers zetten we allemaal op een rij, om vervolgens in november per gemeente met alle betrokkenen deze cijfers te analyseren. Vragen die we onszelf en elkaar daarbij stellen zijn: wat valt ons op? Hoe zijn de cijfers vergeleken met afgelopen jaren? Welke trend is er waar te nemen? Hoe kunnen we zaken verklaren? Wat is het effect van ons handelen geweest? Wat valt op ten aanzien van de cijfers van de regio? Wat betekent dit voor ons handelen en de werkwijze voor de komende periode? Dit gesprek is zeer belangrijk en geeft veel input voor het daadwerkelijke jaarverslag.



Vervolgens schrijven we de teksten en bespreken dit met de beleidsmedewerkers onderwijs van de 7 gemeenten. Wanneer zij akkoord zijn wordt het definitieve verslag geschreven. Vervolgens wordt dit verslag door de beleidsmedewerkers in 7 gemeenten "op route" gezet. Zodra de 7 Colleges akkoord zijn met het jaarverslag en al hun vragen ook zijn beantwoord, wordt het verslag gepubliceerd. Het is dan ook altijd een fijn moment wanneer het verslag gepubliceerd kan worden! Bent u nieuwsgierig naar het jaarverslag? Klik [hier](#) voor de link op onze website.

Momenteel zijn we druk bezig met het nieuwe jaarverslag. We hebben in de regio besloten dat we graag een ander format willen en zijn ons daar op aan het oriënteren. Het plan is om het format voor de zomer vast te stellen, zodat we na de zomer weer aan de slag kunnen met de inhoud.

Medewerkers startWijzer sluiten zich aan bij het KRSD

Medewerkers in de uitvoering van Leerplicht & RMC konden zich altijd registreren in een eigen kwaliteitsregister. Wij zijn blij dat er landelijk is besloten dat onze medewerkers zich nu kunnen registreren in het landelijke KwaliteitsRegister Sociaal Domein en daarmee ook aan kunnen tonen dat ze veel doen aan scholing en cursussen om de kwaliteit hoog te houden.



Maak kennis met... Ireen Koning



Wij presenteren een nieuwe rubriek in onze nieuwsbrief! Onze medewerkers zijn de kracht van startWijzer en samen komen we verder. Wij stellen graag onze medewerkers voor, dit doen wij in de nieuwe rubriek: "Maak kennis met..." Deze keer is dat Ireen Koning, leerplichtambtenaar van Heerenveen. Zij vertelt over hoe haar werkdagen er uit zien en ze haar werk ervaart. Ze roept de scholen (en met name ook het primair onderwijs) op om verzuim zo vroeg mogelijk door te geven, zodat we meer kunnen doen met minder.

[Lees haar verhaal hier](#)

Nieuwe medewerker

Jelmer Sandburg is vanaf 1 april bij de Gemeente Smallingerland in dienst als junior beleidsmedewerker. De komende tijd gaat hij ons team versterken en daarmee Jaap Inberg (rmc-coördinator) en Afke Hooghiemstra (beleidsmedewerker startWijzer) bij hun werkzaamheden ondersteunen.



Oproep aan het onderwijs: einddatum invullen bij verzuimmelding

Een gemeente kan een verzuimmelding pas afsluiten als de school een einddatum heeft doorgegeven. Daarom vragen wij aan het onderwijs om alert te zijn bij het doen van een verzuimmelding leerplicht of RMC op het invullen van de einddatum. Het onderwijs kan zonder de einddatum in te vullen, later ook geen nieuwe verzuimmelding voor die leerling doen. Mocht dit vragen opleveren, dan kan er altijd contact met ons worden opgenomen.

[Contact](#)



Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}.
 Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).
 U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).
 Voor een goede ontvangst voegt u d.perdoks@smallingerland.nl toe aan uw adresboek.