



Voor je ligt de tweede nieuwsbrief van 2024 vanuit startWijzer. Je kunt elke twee maanden een nieuwsbrief verwachten met hierin de laatste ontwikkelingen en interessante weetjes. Daarnaast lees je over onze werkzaamheden en maak je kennis met (nieuwe) collega's.



## Jaarverslag 2022-2023

Afgelopen februari hebben we ons jaarverslag gepresenteerd aan de portefeuillehouders in de regio. Met hun akkoord is het verslag nu op route richting het college.

In het jaarverslag geven we o.a. een toelichting op de cijfers rondom vsv, thuiszitters, handhaving en de vrijstellingen. Elk jaar spreken we hierover met onze leerplichtambtenaren, doorstroomcoaches en beleidsmedewerkers onderwijs. Gezamenlijk duiden we de cijfers en staan we stil bij het werk in het algemeen. Wat gaat goed en waarom?

**Benieuwd naar de toelichtingen? Via deze link naar de website vind je ons jaarverslag!**

## Onze applicatie-/functioneel beheerder aan het woord

Mijn naam is Lysanne Bolt en ik werk sinds augustus 2014 bij startWijzer. Bijna 10 jaar in dienst bij startWijzer!

Ik ben begonnen als administratief medewerker. In 2019 hebben wij een nieuw leerling registratie systeem gekregen en ben ik betrokken geweest bij de implementatie. Dit vond ik zo leuk dat ik mij meer ben gaan verdiepen in de applicatie zelf.

Inmiddels ben ik al een tijdje applicatie-/functioneel beheerder. Ik hou mij vooral bezig met analyses, dashboards, werkprocessen en werkwijzen van ons team. Ook voer ik controles uit en draai cijfers voor de verschillende verslagen/rapportages. Doordat ik bezig ben met het onderhouden van de werkprocessen heb ik veel contact met het team, omdat ik hiervoor iedereen nodig heb. Dit contact met mijn "klanten", vind ik het leukste onderdeel van mijn werk. Ik luister naar de wensen van mijn collega's, de gebruikers en ga graag op zoek naar mogelijkheden om efficiënter, handiger, met het systeem te werken. Dit geeft mij voldoening. Ook probeer ik zoveel mogelijk op de hoogte te blijven van veranderingen in ons werkveld en sluit daarom regelmatig aan bij verschillende overleggen van o.a. DUO.

## Nieuw project: Fast Forward

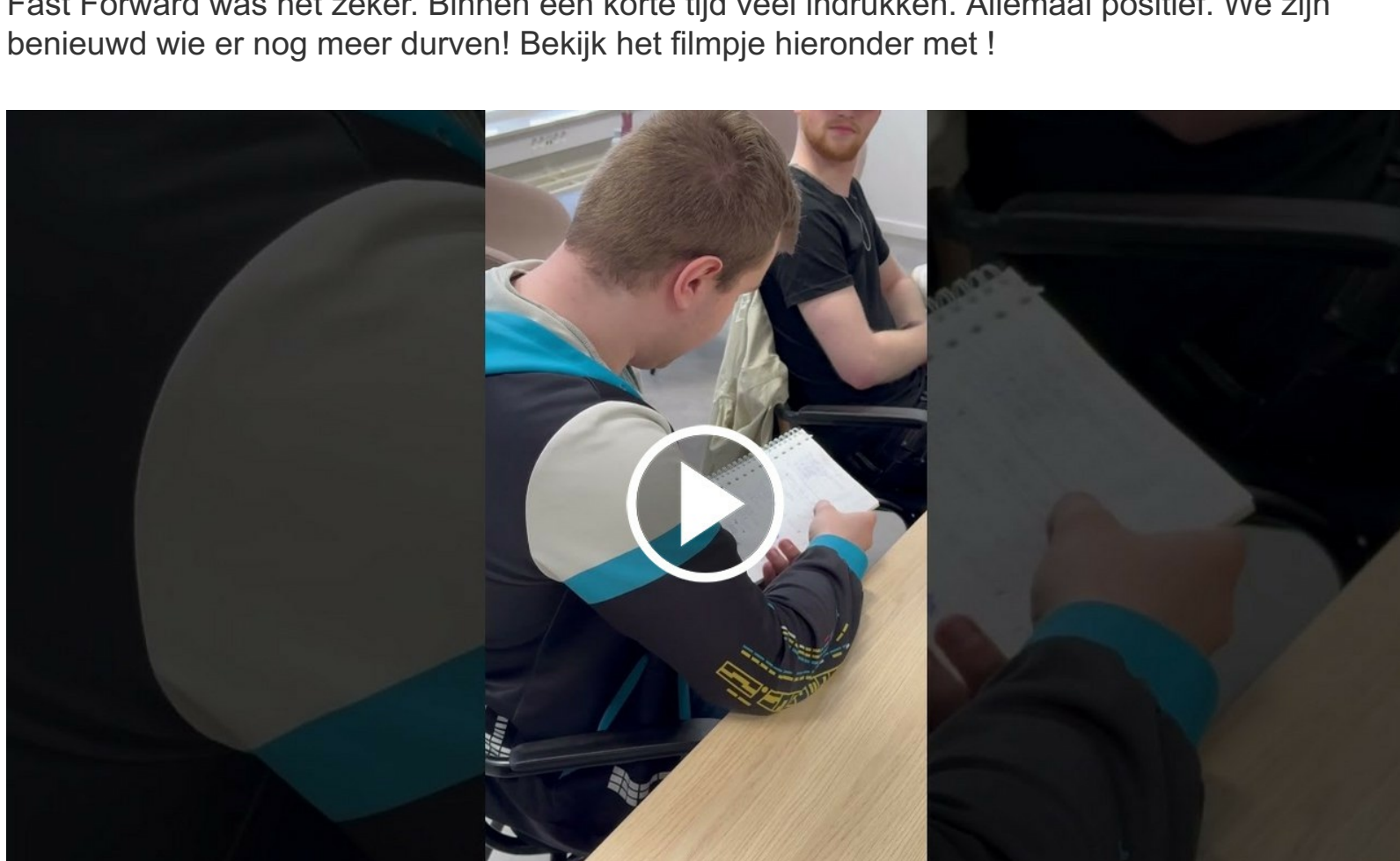
Op vrijdag 1 maart hebben vijf jongeren meegedaan aan Fast Forward. Een driedaags project in samenwerking met Mindset 22, startWijzer en inclusief ondernemer Sander Veenstra van Get2Green. Het doel? Een baan bemachtigen op 12 maart tijdens de banenmarkt!

Op dag 1 staan volgens afspraak Mindset 22 en vijf jongeren op een locatie ver van het gemeentehuis en ver van school. Deze van tevoren geheime buitenlocatie is uitermate geschikt om te werken aan samenwerking, vertrouwen en moed. Niet geheel toevallig de drie pijlers van waaruit Mindset 22 werkt. Fysiek en mentaal uitgedaagd en uitgeput, maar een levenservaring rijker. Het doel van de dag was om de jongeren meer invloed te geven op hun eigen (ongewenste) situatie. Empowerment!

De tweede dag op locatie bij SURE! is gewerkt aan de CV's en motivatiebrieven. Om dit kracht bij te zetten hebben de jongeren een dilemmamanager gemaakt. Dit is een test die weergeeft waar hun interesses liggen en welk werk daar goed bijpast. De jongeren kregen al wat beter zicht in wat ze willen doen qua werk, maar er waren nog wel de nodige vragen. Hiervoor hebben we werkgever Sander Veenstra van Get2Green uitgenodigd. Met zijn kennis en enthousiasme wist hij mee te denken, rollen spelen in te zetten en jongeren de laatste tips mee te geven voor de vervolgstap richting een passende baan.

De vervolgstap bestond op dag 3 uit het bezoeken van de Banenmarkt, georganiseerd door Fryslân werkt, in de Lawei in Drachten. Hierin waren 70 werkgevers vertegenwoordigd en de jongeren konden hier kennis maken met deze werkgevers. Een spannende onderneming maar met een positief resultaat. Er zijn contactgegevens uitgewisseld en de eerste jongere is al aangenomen!

Fast Forward was het zeker. Binnen een korte tijd veel indrukken. Allemaal positief. We zijn benieuwd wie er nog meer durven! Bekijk het filmpje hieronder met !



## Maak kennis met...

In de rubriek 'Maak kennis met...' stellen onze nieuwe collega's zich aan jullie voor. Binnen startWijzer hebben we een heel aantal nieuwe collega's mogen verwelkomen. Dit keer is het de beurt aan onze nieuwe teammanager Linda én Vashna als aanwinst binnen onze administratie.

### Linda Westendorp

Dag collega's,

Per februari jl. ben ik gestart in de rol van teammanager voor het team Na(ar) school bij de gemeente Smallingerland. Ik kijk er ontzettend naar uit om een bijdrage te mogen leveren aan de (ontwikkeling van) dienstverlening door het team Na(ar) school.

De afgelopen jaren heb ik gewerkt binnen het sociaal domein in de regio Zuidoost Drenthe. Twaalf jaar geleden ben ik gestart in de rol van leerplichtambtenaar/ doorstroomcoach en daarna heb ik diverse rollen mogen vervullen. De laatste jaren ben ik actief geweest als coördinator voor het team dat de Leerplicht en doorstroompunten uitvoert bij Menso in Emmen en was ik manager voor het Leerwerkloket in de Arbeidsmarktregio Drenthe. Drenthe is een prachtige regio en bij Menso was het fijn samenwerken. Toch voelde ik de ambitie om een nieuwe stap te zetten en ik ben dan ook blij dat ik de overstap van Drenthe naar Friesland heb mogen maken.

Mijn drijfveren zijn er op gericht om door samenwerking en/of allianties aan te gaan waardevolle (vernieuwende) dienstverlening te realiseren en complexe thema's zo eenvoudig mogelijk te benaderen.

Het lijkt me na de eerste kennismaking met collega's bij de Gemeente Smallingerland ook fijn om kennis te maken met collega's in de regio. Wellicht drinken we binnenkort samen een kop koffie?

Groet, Linda



### Vashna Ramnath



Hallo collega's,

Ik ben Vashna Ramnath, 34 jaar en moeder van 4 kinderen, woonachtig in Drachten.

Sinds 8 januari 2024 ben ik bij startWijzer in dienst gekomen als Administratief Medewerker. Bij startWijzer aan het werk zijn bevalt me heel goed. Nog elke dag ga ik met plezier naar kantoor. Ik heb een leuk team om me heen en kan soms lekker met mijn collega's kletsen. Als nieuwe medewerker wordt er goed om mij gedacht bij het inwerken. Wat ik heel fijn vind, aangezien er best veel werkzaamheden binnen de administratie komen kijken. Voor mij een hele leuke uitdaging!

Hiervoor heb ik een eigen onderneming gehad in het verkopen van Surinaams eten via Thuisbezorgd.nl. Dit was een leuke ervaring, maar ook hard werken. Helaas, door privéomstandigheden was ik genoodzaakt mijn bedrijfje te sluiten. In mijn vrije tijd breng ik veel tijd door met mijn kinderen. We gaan vaak samen wandelen, spelletjes spelen of leuke uitstapjes maken en natuurlijk samen koken.

Ik kijk er naar uit om nog heel lang collega van jullie te zijn en mijn aandeel toe te voegen binnen deze organisatie!

## Boekentip

In het huis waarin Milio van de Kamp opgroeit is regelmatig geen licht of warm water en in de buurt waar hij woont is criminaliteit aan de orde van de dag. Toch lukt hem uiteindelijk wat zovelen niet lukt: ontsnappen uit de armoede. Hoewel zijn docent hem adviseert 'iets lager te mikken', slaagt hij erin vanuit het vmbo de universiteit te bereiken. Maar de sociale stijging komt niet zonder offers.

In 'Misschien moet je iets lager mikken' vertelt Milio van de Kamp aan de hand van zijn eigen ervaringen over de impact van armoede en kansenongelijkheid. Vervreemding van je familie, je nergens volledig thuis voelen, hoge schulden en depressie.

Leerplicht en Doorstroompunt De Friese Wouden

Deze e-mail is verzonden aan [{{email}}](#).

Als u geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen, kunt u zich [hier afmelden](#).

U kunt ook uw [gegevens inzien en wijzigen](#).

Voor een goede ontvangst voegt u [d.perdok@smallingerland.nl](mailto:d.perdok@smallingerland.nl) toe aan uw adresboek.